

Cambios de Plan para el primero de septiembre del 2009

Primas del Plan de Salud

- Las primas para la mayoría de los planes van a cambiar. Sin embargo, la contribución del estado aumentarán aproximadamente un 6%. Las primas para los empleados de tiempo completo y medio tiempo están trazadas en la página 34.

Plan de Salud Humana

- Alta Tecnología de Radiología, (PET, MRI, MRA, CET, SPECT) tendrá un co pago de \$150 por visita.
- Las visitas al Quiropráctico serán limitadas a 20 por año.
- Proyecciones Visuales tendrán un co pago de \$20.
- Proyecciones Auditivas estarán cubiertas en una totalidad.
- Medicamentos de nivel 1 tendrán un co pago de \$7; Medicamentos de nivel 4 están cubiertos 75%.

Plan de Salud Scott and White

- Fuera del área de servicio el co pago será de \$150. por visita.
- Visitas de Emergencia serán de un co pago de \$150. por visita.
- Cuidados en el Hospital tendrá un 20% de co aseguranza.
- Alta Tecnología de Radiología tendrá un 20% co aseguranza.
- Paciente admitido o no admitido en el hospital para cirugía tendrá un 20% de co aseguranza.
- Servicios de enfermería técnica tendrá un 20% de co aseguranza.
- Servicios para paciente admitido con enfermedad mental no severas tendrá un 20% de co aseguranza.

Plan de Salud para Estudiante Graduado

- Un deducible de \$100. será combinado por servicios en áreas fuera y dentro de la red.
- Pacientes no admitidos de salud mental no severos – no hay beneficio máximo.
- Medicamentos prescritos proveerán un nuevo beneficio máximo de \$1,000. En el Centro de Salud de Estudiantes y \$5,000. en una farmacia de menudeo.

Planes de Salud A&M Care

- El beneficio de medicamentos prescritos será proporcionado por Medco.
- Colonoscopias preventivas serán cubiertas 100%.
- Coordinación de Medicare – Todos los planes de A&M Care tomara el cobro actual, o el cobro designado si el doctor acepta Medicare – y toma en cuenta su deducible, la co aseguranza y beneficios del plan como si Medicare no existiera. Si el plan de A&M Care hubiera pagado mas de lo que Medicare pago, el plan de A&M Care pagará la diferencia restante después del pago de Medicare.
- El gerente de la herramienta de salud en línea, estará disponible el primero de septiembre.
- Acceso a la nueva línea de enfermería estará disponible las 24 horas y siete días de la semana para dar consulta de salud, en condiciones tales como fiebre alta, dolor de oídos, heridas y contusiones.

La aseguranza de vida y AD&D (muerte por accidente y desmembramiento)

- Minnesota Life será el nuevo proveedor de las aseguranzas de vida y AD&D.
- Ciertas cantidades serán otorgadas automáticamente. Sin embargo, los empleados que se inscriban o aumenten cobertura (fuera de los empleados nuevos) tendrán que presentar evidencia de buena salud. Los cónyuges que quieran aumentar cobertura también tendrán que presentar evidencia de buena salud.
- Las tarifas disminuyen para las personas que no usan tabaco y aumentarán para los usuarios.
- Asistencia para viajeros – el proveedor es Euro Assistance USA cubre a todos los empleados, cónyuges y dependientes durante sus viajes de 100 millas o mas cuando estén viajando por negocios o placer. Las características incluyen: beneficio de repatriación hasta \$5,000. las 24 horas acceso a asistencia de emergencia médica, arreglos de viaje de emergencia, asistencia de comunicación, asistencia legal y recursos de viaje anticipados.
- Los servicios legales, serán proporcionados por Ceridian Life Works, esta compañía ofrece a los empleados y a sus familiares una consulta gratis de 30 minutos con un abogado, para preparar testamentos, u otros documentos legales.
- Los servicios de Beneficiary Financial Counseling proporcionados por PricewaterhouseCoopers, proporcionara ayuda sobre tópicos tales como liquidación/resolución inmobiliaria, presupuestos, e impuestos. Este servicio esta disponible sin costo adicional para los beneficiarios que reciban un beneficio de \$25,000 o mas.